

Н. Д. Цхадая

«15» июня 2014 г.



«4.14. При переводе работника на другую должность (работу, специальность) и (или) в другое подразделение, а также в связи с изменением его функциональных обязанностей, характера выполняемых работ размер стимулирующей надбавки подлежит пересмотру. Выплата ранее установленной стимулирующей надбавки прекращается (за исключением стимулирующих надбавок, назначенных в соответствии с пунктами 4.5.2, 4.5.3, 4.10).»

2. С 09.06.2014:

2.1. Пункт 4.5.2 **изложить** в следующей редакции:

«4.5.2. надбавка за стаж педагогическим работникам СПО, занимающим должности «преподаватель», «руководитель физического воспитания», «преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности», «мастер производственного обучения», - имеющим общий стаж работы в университете 25 лет и более (включая учебу в целевой аспирантуре) в размере 15% от должностного оклада (ставки заработной платы).

Стаж работы, дающий право на данную выплату для работников учебных подразделений среднего профессионального образования (Горно-нефтяного колледжа УГТУ, Индустриального техникума УГТУ, Промышленно-экономического лесного колледжа УГТУ) определяется с учетом стажа работы в данных учебных заведениях до их присоединения/поступления на работу в университет (УГНК, УПЭЛК, ИТ соответственно).

Надбавка устанавливается по основной должности.»

2.2. Пункт 4.5.3 **изложить** в следующей редакции:

«4.5.3. надбавка за наличие почетных званий педагогическим работникам СПО, занимающим должности «преподаватель», «руководитель физического воспитания», «преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности», «мастер производственного обучения»:

1) наличие нагрудного знака «Почетный работник высшего профессионального образования России», «Почетный работник среднего профессионального образования России», «Почетный работник начального профессионального образования России», «За отличные успехи в области высшего образования СССР»; за звание «Заслуженный работник высшей школы РФ», «Заслуженный деятель науки и техники РФ», «Заслуженный работник физической культуры РФ», «Заслуженный тренер России» в размере 20% от установленного должностного оклада (ставки заработной платы);

2) наличие звания «Отличник физической культуры» в размере 10 % от установленного должностного оклада (ставки заработной платы).

При наличии двух и более почетных званий стимулирующая надбавка устанавливается по одному (большему) из них. Надбавка устанавливается по основной должности.»

3. С 01.09.2014:

Пункты 4.5.2, 4.5.3 Положения об оплате труда работников УГТУ **исключить.**

Проректор по ЭВ



А. Р. Эмексузян