

	МИНОБРНАУКИ РОССИИ Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ухтинский государственный технический университет» (ФГБОУ ВО «УГТУ»)	СК УГТУ 13 – 2016
	Управление кадрами	Лист 1 Всего листов 25
	Положение о порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников в Ухтинском государственном техническом университете	Версия 1.0



УТВЕРЖДАЮ

Ректор УГТУ, профессор

Н. Д. Цхадая

2017 г.

ПРИНЯТО

Учёным советом УГТУ

«22» февраля 2017 г.

протокол № 5

ПОЛОЖЕНИЕ
 о порядке проведения конкурса
 на замещение должностей научных работников
 в Ухтинском государственном техническом университете

	МИНОБРНАУКИ РОССИИ Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ухтинский государственный технический университет» (ФГБОУ ВО «УГТУ»)	СК УГТУ 13 – 2016
	Управление кадрами	Лист 2 Всего листов 22
	Положение о порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников в Ухтинском государственном техническом университете	Версия 1.0

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», «Порядком проведения конкурса на замещение должностей научных работников», утвержденным Приказом Минобрнауки России от 2.09.2015 № 937, «Квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и других служащих», утвержденным Постановлением Минтруда РФ от 21.08.1998 № 37, уставом УГТУ.

1.2. Настоящее Положение о порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников (далее - Положение) определяет правила проведения конкурса на замещение должностей научных работников и перевода на соответствующие должности научных работников в Ухтинском государственном техническом университете.

1.3. Конкурс проводится на замещение должностей, включённых в Перечень должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, утверждённых Приказом Минобрнауки России от 02.09.2015 № 937 (далее – Перечень).

1.4. Конкурс не проводится:

- при приеме на работу по совместительству на срок не более одного года;
- для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, – до выхода этого работника на работу.

1.5. Конкурс заключается в оценке профессионального уровня претендента на замещение должностей научных работников (далее – претендент) или перевода на соответствующие должности научных работников в университете, исходя из ранее полученных претендентом научных и (или) научно-технических результатов, их соответствия установленным квалификационным требованиям к соответствующей должности, а также научным и (или) научно-техническим задачам, решение которых предполагается претендентом.

Целью проведения конкурса является рациональный подбор кандидатур ученых и высококвалифицированных специалистов на соответствующие вакантные должности научных работников, которые могут обеспечить эффективность научной (научно-исследовательской) деятельности университета.

	МИНОБРНАУКИ РОССИИ Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ухтинский государственный технический университет» (ФГБОУ ВО «УГТУ»)	СК УГТУ 13 – 2016
	Управление кадрами	Лист 3 Всего листов 22
	Положение о порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников в Ухтинском государственном техническом университете	Версия 1.0

Квалификационные требования к должностям научных работников установлены «Квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и других служащих», утвержденным Постановлением Минтруда РФ от 21.08.1998 № 37.

1.6. Конкурс является открытым. В нем могут принимать участие лица, подавшие заявку и соответствующие установленным требованиям, как из числа работников университета, так и не являющихся его работниками.

1.7. Для должностей, включённых в Перечень должностей (за исключением должностей главного научного сотрудника и младшего научного сотрудника/инженера-исследователя), конкурс проводится в соответствии с разделом 2 настоящего Положения.

1.8. Конкурс на замещение должностей главного научного сотрудника и младшего научного сотрудника/инженера-исследователя объявляется на официальном сайте УГТУ в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» не менее чем за два месяца до даты его проведения и проводится в сроки, установленные университетом самостоятельно, но не позднее чем в течение 15 календарных дней со дня подачи претендентом на имя ректора заявления на участие в конкурсе.

1.9. В случае если конкурс на замещение должностей, включенных в Перечень должностей, проводится в целях осуществления конкретной научной, научно-технической программы или проекта, получивших (получившего) финансовую поддержку на конкурсной основе, в том числе в форме гранта, при этом претендент на такие должности был указан в качестве исполнителя в конкурсной заявке, результаты конкурса на получение гранта приравниваются к результатам конкурса на замещение соответствующих должностей.

1.10. Для проведения конкурса формируется конкурсная комиссия. Положение о конкурсной комиссии, её состав и информация порядке её работы приведены в настоящем Положении (Приложение 1).

1.11. Конкурс объявляется на официальном сайте университета в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

1.12. Информационно-техническое сопровождение конкурса обеспечивает Информационно-вычислительный центр (далее ИВЦ).

2. Порядок проведения конкурса

2.1. Управление кадрами осуществляет мониторинг срока действия трудовых договоров с научными работниками и не позднее трех месяцев до истечения срока трудовых договоров уведомляет руководителя структурного подразделения и проректора по научной работе и инновационной деятельности,

	МИНОБРНАУКИ РОССИИ Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ухтинский государственный технический университет» (ФГБОУ ВО «УГТУ»)	СК УГТУ 13 – 2016
	Управление кадрами	Лист 4 Всего листов 22
	Положение о порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников в Ухтинском государственном техническом университете	Версия 1.0

направляя в их адрес список фамилий и должностей научных работников, у которых заканчивается срок трудового договора.

2.2. При введении в штатное расписание новой должности научного работника Планово-финансовый отдел в течение трех рабочих дней направляет копию приказа о введении новой должности для объявления конкурса руководителю структурного подразделения, проректору по научной работе и инновационной деятельности и в Управление кадрами.

2.3. В течение трех рабочих дней инициатор (руководитель структурного подразделения, в штате которого находится подлежащая замещению должность научного работника) готовит необходимые для объявления конкурса документы и представляет их на согласование проректору по научной работе и инновационной деятельности (далее – проректор по НР и ИД): служебную записку о необходимости проведения конкурса, предложения по составу конкурсной комиссии, заявку на объявление конкурса (Приложение 2, 3, 4). Согласованные и подписанные документы проректор по НР и ИД представляет на рассмотрение ректору.

Обоснование основных требований к кандидатуре, примерный перечень ожидаемых количественных показателей результативности и критериев оценки труда претендента, характеризующих выполнение предполагаемой работы, условий трудового договора, в т.ч. возможные социальные гарантии и их согласование с соответствующими профильными службами (ПФО, УК и т.д.) обеспечивает инициатор.

2.4. По итогам положительного рассмотрения ректором представленных документов Управление кадрами готовит приказ об объявлении конкурса и утверждении состава конкурсной комиссии.

2.5. После издания приказа об объявлении конкурса и утверждении состава конкурсной комиссии секретарь конкурсной комиссии в течение одного рабочего дня размещает объявление о проведении конкурса на официальном сайте университета и на портале вакансий по адресу «<http://ученые-исследователи.рф>» (далее - портал вакансий) и информирует об объявлении конкурса членов комиссии, Управление кадрами, инициатора, работников (под подпись), занимающих подлежащие замещению должности.

2.6. В объявлении о конкурсе, размещаемом на официальном сайте университета и на портале вакансий, указываются:

- а) место и дата проведения конкурса;
- б) место и адрес приёма заявок для участия в конкурсе;
- в) дата окончания приёма заявок для участия в конкурсе;
- г) полные наименования должностей научных работников (с указанием структурных подразделений), на замещение которых объявляется конкурс и

	МИНОБНАУКИ РОССИИ Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ухтинский государственный технический университет» (ФГБОУ ВО «УГТУ»)	СК УГТУ 13 – 2016
	Управление кадрами	Лист 5 Всего листов 22
	Положение о порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников в Ухтинском государственном техническом университете	Версия 1.0

квалификационные требования к ним (далее – требования), включая отрасли (области) наук, в которых предполагается работа претендента;

д) перечень научно-технических задач, для решения которых принимается научный работник

е) критерии оценки выполнения предполагаемой работы;

ж) условия трудового договора, в том числе перечень трудовых функций, срок трудового договора или в случае, если с претендентом предполагается заключение трудового договора на неопределенный срок, – срок, по истечении которого предполагается проведение аттестации; размер заработной платы, возможный размер выплат стимулирующего характера и условия их получения, возможные социальные гарантии (предоставление служебного жилья, компенсация расходов на наем жилого помещения, обеспечение лечения, отдыха, проезда и так далее).

2.7. Дата окончания приёма заявок для участия в конкурсе не может быть установлена ранее 20 календарных дней с даты размещения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» объявления.

2.8. Для участия в конкурсе претенденту по адресу, указанному в объявлении о проведении конкурса, необходимо предоставить заявление на имя ректора, содержащее следующую информацию (Приложение 5):

а) фамилия, имя и отчество (при наличии) претендента;

б) дата рождения претендента;

в) сведения о высшем образовании и квалификации, ученой степени (при наличии) и ученом звании (при наличии);

г) сведения о стаже и опыте работы;

д) сведения об отрасли (области) наук, в которой специализируется претендент;

е) сведения о ранее полученных основных научных результатах с приложением подтверждающих документов и списка научных трудов.

Претенденту целесообразно приложить автобиографию и иные материалы, которые наиболее полно характеризуют его квалификацию, опыт и результативность (копии трудовой книжки, дипломов о высшем образовании и ученой степени, резюме, характеризующее научную деятельность, факты выполнения научных исследований по грантам, научным проектам и программам).

2.9. Заявка претендента для участия в конкурсе должна поступить в университет до окончания срока приема заявления для участия в конкурсе, указанного в объявлении о проведении конкурса.

2.10. Заявки, поданные позже установленной даты окончания приема заявок, к конкурсу не допускаются.

	МИНОБРАЗОВАНИЯ РОССИИ Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ухтинский государственный технический университет» (ФГБОУ ВО «УГТУ»)	СК УГТУ 13 – 2016
	Управление кадрами	Лист 6 Всего листов 22
	Положение о порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников в Ухтинском государственном техническом университете	Версия 1.0

2.11. Поступающие заявки секретарь конкурсной комиссии в течение одного рабочего дня с момента поступления, регистрирует, передает членам конкурсной комиссии для работы, направляет претенденту электронное подтверждение о ее получении.

2.12. Если на конкурс не подано ни одной заявки, он признается несостоявшимся.

2.13. По решению конкурсной комиссии, в случае необходимости проведения собеседования с претендентом, в том числе с использованием информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», срок рассмотрения заявок может быть продлен до 30 рабочих дней с даты окончания приема заявок. В этом случае информацию о продлении срока рассмотрения заявок на основании приказа секретарь конкурсной комиссии размещает на официальном сайте университета и на портале вакансий.

2.14. Доступ к персональным данным, размещенным претендентом на портале вакансий, а также обработка указанных данных осуществляются в соответствии с законодательством Российской Федерации о персональных данных.

2.15. По итогам рассмотрения заявок в соответствии с критериями и порядком оценки заявок на участие в конкурсе на замещение должностей научных работников (Приложение 7) конкурсная комиссия оценивает претендентов исходя из сведений, содержащихся в заявке и иных прикрепленных к заявке материалах, и результатов собеседования (при наличии), которые наиболее полно характеризуют квалификацию, опыт и результативность претендента. (Приложение 6)

2.16. В течение одного рабочего дня после принятия решения о победителе конкурса секретарь конкурсной комиссии протокол решения конкурсной комиссии передает в Управление кадрами, а также размещает его вместе с информацией о закрытии конкурса на официальном сайте университета и на портале вакансий.

2.17. Протокол решения конкурсной комиссии должен содержать:

- а) дату проведения заседания;
- б) перечень членов конкурсной комиссии, присутствующих на заседании;
- в) сведения о поданных заявках;
- г) результаты подведения итогов рассмотрения заявок;
- д) сведения о победителе конкурса;
- е) сведения о лице, занявшем второе место.

Протокол оформляется секретарем конкурсной комиссии, подписывается её Председателем.

	МИНОБРНАУКИ РОССИИ Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ухтинский государственный технический университет» (ФГБОУ ВО «УГТУ»)	СК УГТУ 13 – 2016
	Управление кадрами	Лист 7 Всего листов 22
	Положение о порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников в Ухтинском государственном техническом университете	Версия 1.0

3. Заключительные положения

3.1. С победителем заключается трудовой договор в соответствии с трудовым законодательством.

3.2. Если в течение 30 календарных дней со дня принятия соответствующего решения конкурсной комиссией победитель не заключил трудовой договор по собственной инициативе, университет объявляет о проведении нового конкурса, либо заключает трудовой договор с претендентом, занявшим второе место.

3.3. При переводе на должность научного работника в результате избрания по конкурсу на соответствующую должность срок действия трудового договора с работником может быть изменен по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, в соответствии с условиями проведения конкурса на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.

3.4. При избрании работника по конкурсу на замещение ранее занимаемой им по срочному трудовому договору должности научного работника новый трудовой договор может не заключаться. В этом случае действие срочного трудового договора с работником продлевается по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.

3.5. Претендент имеет право снять свою кандидатуру с конкурса до заседания конкурсной комиссии. Основанием для снятия с конкурса является его личное заявление по установленной форме (Приложение 8).

3.6. Настоящее Положение, а также все изменения и дополнения к нему принимаются Ученым советом Ухтинского государственного технического университета и утверждаются ректором.

СОГЛАСОВАНО

Проректор по НРИИД

Начальник НИЧ

И. о. начальника управления кадрами

Главный юрист

 Л. А. Кравцова

 С. Н. Беляев

 Н. А. Первакова

 Е. А. Бондарева

	МИНОБНАУКИ РОССИИ Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ухтинский государственный технический университет» (ФГБОУ ВО «УГТУ»)	СК УГТУ 13 – 2016
	Управление кадрами	Лист 8 Всего листов 25
	Положение о порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников в Ухтинском государственном техническом университете	Версия 1.0

Приложение 1

Положение о конкурсной комиссии

1. Состав конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение вакантных должностей научных работников в университете утверждается приказом ректора по представлению проректора по научной работе и инновационной деятельности.

2. При формировании конкурсной комиссии учитывается необходимость исключения возможности конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые конкурсной комиссией решения.

3. Конкурсная комиссия состоит из председателя, двух заместителей председателя, секретаря и членов комиссии.

4. Количественный состав комиссии составляет не менее 7 (семи) человек.

5. В состав конкурсной комиссии в обязательном порядке включаются:

- ректор университета, являющийся её председателем;
- проректор по научной работе и инновационной деятельности;
- директор института, осуществляющего подготовку по программам высшего образования по соответствующему направлению;
- представитель выборного органа первичной профсоюзной организации;
- представители некоммерческих организаций, являющихся получателями и (или) заинтересованными в результатах (продукции) организации;
- ведущие учёные университета, а также ведущие ученые, приглашенные из других организаций, осуществляющих научную, научно-техническую, инновационную деятельность сходного профиля (по согласованию).

6. Кворум считается обеспеченным при участии в работе не менее 50 % количественного состава конкурсной комиссии.

7. Все члены конкурсной комиссии обладают равными правами.

8. Ход заседания конкурсной комиссии фиксируется в протоколе.

9. На первом заседании конкурсной комиссии рассматривается регламент работы конкурсной комиссии, критерии и порядок оценки заявок на участие в конкурсе.

10. Председатель конкурсной комиссии руководит проведением конкурса на замещение должностей научных работников и перевода их на соответствующие должности научных работников университета; подписывает протоколы заседаний конкурсной комиссии, исполняет иные полномочия и несет всю полноту ответственности за соблюдение порядка проведения конкурса в соответствии настоящим Положением. В случае временного

	МИНОБНАУКИ РОССИИ Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ухтинский государственный технический университет» (ФГБОУ ВО «УГТУ»)	СК УГТУ 13 – 2016
	Управление кадрами	Лист 9 Всего листов 25
	Положение о порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников в Ухтинском государственном техническом университете	Версия 1.0

отсутствия Председателя конкурсной комиссии его полномочия исполняет заместитель председателя.

11. Секретарь конкурсной комиссии обеспечивает техническое сопровождение работы комиссии: ведет и оформляет протоколы заседаний конкурсной комиссии, обеспечивает взаимодействие комиссии с подразделениями университета, организует делопроизводство и документооборот конкурсной комиссии, организует предоставление раздаточных материалов, в том числе всех поступивших от претендентов заявок с приложениями, членам конкурсной комиссии, исполняет иные полномочия.

	МИНОБРНАУКИ РОССИИ Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ухтинский государственный технический университет» (ФГБОУ ВО «УГТУ»)	СК УГТУ 13 – 2016
	Управление кадрами	Лист 10 Всего листов 22
	Положение о порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников в Ухтинском государственном техническом университете	Версия 1.0

Приложение 2

Ректору УГТУ
 Н. Д. Цхадая
 проректора по научной работе
 и инновационной деятельности

СЛУЖЕБНАЯ ЗАПИСКА

В связи с наличием вакантной должности (истечением срока избрания) научного работника прошу:

1. Объявить конкурс на замещение должности научного работника

(полное наименование должности)

(полное наименование структурного подразделения)

Научно-технические задачи, для решения которых принимается научный работник:

_____ перечислить

Требования к претенденту на должность:

- квалификационные требования: _____ (перечислить)
- количественные показатели результативности труда претендента, характеризующие соответствие предполагаемой работе (за последние 5 лет): _____ (перечислить)
- критерии оценки выполнения предполагаемой работы: _____ (перечислить)

2. Согласовать состав конкурсной комиссии.

Приложение: 1. Заявка на объявление конкурса;
 2. Состав конкурсной комиссии.

Дата

Подпись

(Руководитель структурного подразделения-инициатор)

	МИНОБНАУКИ РОССИИ Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ухтинский государственный технический университет» (ФГБОУ ВО «УГТУ»)	СК УГТУ 13 – 2016
	Управление кадрами	Лист 11 Всего листов 25
	Положение о порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников в Ухтинском государственном техническом университете	Версия 1.0

Приложение 4

Ректору УГТУ
Н. Д. Цхадая
проректора по научной работе
и инновационной деятельности

СЛУЖЕБНАЯ ЗАПИСКА

Для проведения конкурса на замещение должности научного работника прошу согласовать конкурсную комиссию в следующем составе:

№ п/п	Качественный состав	Статус	Ф.И.О (организация, должность – для внешних)
1.	Ректор	Председатель	
2.	Проректор по НРИИД	Заместитель председателя	
7.	Секретарь		
3.	Директор института по направлению (наименование института)	Заместитель председателя	
4.	Председатель первичной профсоюзной организации УГТУ	Член комиссии	
5.	Представитель некоммерческой организации, являющейся получателем и (или) заинтересованной в результатах (продукции) организации	Член комиссии	
6.	Ведущий учёный по направлению (работник УГТУ)	Член комиссии	
	Ведущий учёный по направлению (работник сторонней профильной организации)	Член комиссии	

Дата

Подпись

	МИНОБРНАУКИ РОССИИ Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ухтинский государственный технический университет» (ФГБОУ ВО «УГТУ»)	СК УГТУ 13 – 2016
	Управление кадрами	Лист 12 Всего листов 22
	Положение о порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников в Ухтинском государственном техническом университете	Версия 1.0

Приложение 4

Ректору УГТУ
 Н. Д. Цхадая
 проректора по научной работе
 и инновационной деятельности

Заявка на объявление конкурса

Даты и место проведения конкурса _____

Место и адрес приема заявок для участия в конкурсе, адрес электронной почты для приема заявок _____

Дата окончания приема заявок для участия в конкурсе _____

На замещение должности _____

(полное наименование должности научного работника, на замещение которой объявляется конкурс)

_____ (структурное подразделение)

Перечень научно-технических задач, для решения которых принимается научный работник _____

Требования, показатели, условия	Значения
Квалификационные требования к должности:	
- образование	(указать, какое, профиль)
- ученая степень	(указать, какая, в какой отрасли наук)
- отрасли науки, по которым претендентом велась (научная) научно-техническая деятельность	коды по государственному рубрикатору научно-технической информации
- опыт работы по тематике научных исследований	_____ лет.
- другие требования	
Количественные показатели результативности труда претендента, характеризующие соответствие предполагаемой работе (за последние 5 лет):	
Общее количество научных, конструкторских и технологических произведений, в том числе:	_____ шт.
опубликованных произведений:	_____ шт.

	МИНОБРНАУКИ РОССИИ Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ухтинский государственный технический университет» (ФГБОУ ВО «УГТУ»)	СК УГТУ 13 – 2016
	Управление кадрами	Лист 13 Всего листов 22
	Положение о порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников в Ухтинском государственном техническом университете	Версия 1.0

полученных патентов или авторских свидетельств на изобретения:	_____ шт.
Число публикаций, индексируемых в российских и международных информационно-аналитических системах научного цитирования (указать, за сколько лет):	_____ шт.
опубликованных статей в периодических изданиях, в т.ч.:	_____ шт.
Web of Science	_____ шт.
Scopus	_____ шт.
Российский индекс научного цитирования	_____ шт.
Число подготовленных кандидатов и докторов наук (если необходимо)	_____ чел.
Дополнительные квалификационные требования	
Критерии оценки выполнения предполагаемой работы:	
количество опубликованных за период работы по договору (принятых к печати) статей тематике исследований в периодических изданиях, в т.ч.:	
Российский индекс научного цитирования	
перечень ВАК	
Scopus	
Web of Science	
Количество подготовленных опубликованных за период работы по договору кандидатов (докторов) наук	
Другие критерии	
Условия трудового договора, в том числе:	
- перечень трудовых функций	
- срок трудового договора (если заключается трудовой договор на определенный срок), или срок, по истечении которого предполагается проведение аттестации (если заключается трудовой договор на неопределенный срок)	
- размер заработной платы	
- возможный размер выплат стимулирующего характера и условия их получения	
-возможные социальные гарантии (предоставление служебного жилья, компенсация расходов на наем жилого помещения, обеспечение лечения, отдыха, проезда и так далее).	
- дополнительные условия	
Контактное лицо для получения дополнительных справок – секретарь конкурсной комиссии	
Фамилия, имя, отчество;	
E-mail:	
Телефон:	
Дополнительно:	

Дата

Подпись

	МИНОБРНАУКИ РОССИИ Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ухтинский государственный технический университет» (ФГБОУ ВО «УГТУ»)	СК УГТУ 13 – 2016
	Управление кадрами	Лист 14 Всего листов 22
	Положение о порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников в Ухтинском государственном техническом университете	Версия 1.0

Приложение 5

Критерии и порядок оценки заявок на участие в конкурсе на замещение должностей научных работников

Итоговый рейтинг претендента на замещение вакантной должности научного работника рассчитываемый по результатам трёх тематических разделов:

- оценка основных результатов, ранее полученных претендентом,
- оценка квалификации и опыта претендента,
- оценка результатов собеседования, в случае его проведения.

1. Оценка основных результатов, ранее полученных претендентом.

Оценка основных результатов, ранее полученных претендентом, проводится на основе ряда критериев, выбранных из списка, представленного на web-портале «Единая информационная система проведения конкурсов на замещение должностей научных работников» (www.uchenyie-issledovateli.rf), критериев, принятых Минобрнауки при оценке эффективности вузов, а также дополнительных критериев, установленных по требованию руководителя структурного подразделения:

1.1. Общее количество научных, конструкторских и технологических произведений, в том числе:

- опубликованных произведений (шт.)

1.2. Количество созданных результатов интеллектуальной деятельности (РИД) за последние ____ лет, в том числе:

- имеющих государственную регистрацию и (или) правовую охрану в Российской Федерации (шт.)

1.3. Число публикаций соискателя за последние ____ лет, проиндексированных в российских и международных информационно-аналитических системах научного цитирования, в том числе:

- Российский индекс научного цитирования - РИНЦ (шт.),
- WoS (шт.),
- Scopus (шт.).

Проверка данных осуществляется через интернет-портал открытого доступа "Электронная научная библиотека" (elibrary.ru), "Карта Российской науки" (mapofscience.ru).

1.4. Количество цитирований за последние ____ лет публикаций соискателя, проиндексированные в российских и международных

	МИНОБРНАУКИ РОССИИ Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ухтинский государственный технический университет» (ФГБОУ ВО «УГТУ»)	СК УГТУ 13 – 2016
	Управление кадрами	Лист 15 Всего листов 22
	Положение о порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников в Ухтинском государственном техническом университете	Версия 1.0

информационно-аналитических системах научного цитирования (за исключением самоцитирования), в том числе:

- Российский индекс научного цитирования - РИНЦ (шт.),
- WoS (шт.),
- Scopus (шт.).

Проверка данных осуществляется через интернет-портал открытого доступа "Электронная научная библиотека" (elibrary.ru), "Карта Российской науки" (mapofscience.ru).

1.5. Дополнительные критерии:

При размещении объявления о вакансии на официальном сайте УГТУ и на портале www.учёные-исследователи.рф/ чётко обозначается перечень критериев результативности, по которым будет проводиться оценка кандидата, и задаются их минимальные количественные значения.

К участию в конкурсе допускаются только те кандидаты, результативность которых равна или выше, количественных значений, указанных в объявлении.

За каждый дополнительный результат (сверх обозначенного в объявлении уровня) кандидату на замещение вакантной должности начисляется **1 балл**.

2. Оценка квалификации и опыта претендента.

Оценка квалификации и опыта претендента на вакантную должность осуществляется на основании следующих критериев

2.1. Наличие высшего образования по специальности, необходимой для вакансии:

- средний балл диплома ниже 4,5 – 1 балл,
- средний балл диплома 4,5 и выше – 2 балла,
- диплом с отличием – 3 балла,
- закончил аспирантуру – 4 балла.

2.2. Наличие опыта участия в выполнении финансируемых НИОКР:

- принимал участие в выполнении 1–2 НИОКР – 1 балл,
- принимал участие в выполнении 4–5 НИОКР – 2 балла,
- принимал участие в выполнении 6 и более НИОКР – 3 балла.

2.3. Наличие учёной степени:

- магистр – 1 балл,
- кандидат наук – 2 балла,
- доктор наук – 3 балла.

	МИНОБРНАУКИ РОССИИ Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ухтинский государственный технический университет» (ФГБОУ ВО «УГТУ»)	СК УГТУ 13 – 2016
	Управление кадрами	Лист 16 Всего листов 22
	Положение о порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников в Ухтинском государственном техническом университете	Версия 1.0

2.4. Наличие учёного звания:

- доцент по специальности – 1 балл,
- профессор по кафедре – 2 балла,
- профессор по специальности – 3 балла,
- член-корреспондент Российской академии наук – 4 балла,
- действительный член (академик) Российской академии наук – 5 баллов.

2.5. Стаж работы в научной организации (в должности научного работника вуза) в необходимой для вакансии области знаний:

- без опыта – 0 баллов,
- до 1 года – 1 балл,
- от 1 до 5 лет – 2 балла,
- от 5 до 10 лет – 3 балла,
- свыше 10 лет – 4 балла.

2.6. Другие установленные руководителем структурного подразделения критерии.

3. Оценка результатов собеседования.

Собеседование проводится в форме личной беседы кандидата на замещение вакантной должности с членами конкурсной комиссии. Минимальная численность комиссии для проведения собеседования составляет 3 человека (председатель, секретарь и научный работник по специальности соискателя).

В ходе собеседования выясняется степень заинтересованности кандидата в конкретной работе и его потенциал для работы в вакантной должности. Оценка результатов собеседования проводится каждым членом конкурсной комиссии путём составления собственного ранжированного списка претендентов.

Расчёт итогового балла за собеседование производится следующим образом: за каждое первое место в рейтинге соискателю начисляется максимальный балл – **20 баллов**, за второе – **15 баллов**, третье – **10 баллов** и т.д. Средний балл соискателя за собеседование рассчитывается путём деления суммы баллов, набранных кандидатом у всех членов конкурсной комиссии, на число членов комиссии, присутствующих на собеседовании.

4. Подведение итогов.

Итоговые значения баллов приводятся в общем рейтинге претендентов в виде следующей таблицы:

	МИНОБНАУКИ РОССИИ Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ухтинский государственный технический университет» (ФГБОУ ВО «УГТУ»)	СК УГТУ 13 – 2016
	Управление кадрами	Лист 17 Всего листов 22
	Положение о порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников в Ухтинском государственном техническом университете	Версия 1.0

Приложение 6

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ ПРЕТЕНДЕНТА

участвующего в конкурсе на замещение вакантной должности научного работника

Фамилия, Имя, Отчество _____ Претендент X
 Дата рождения _____
 Вакантная должность _____

Пример оформления оценки основных результатов, ранее полученных претендентом

Критерий оценки	Минимальное значение, указанное в объявлении о вакансии (шт.)	Фактическое значение (шт.)	Количество баллов
1. Общее количество научных, конструкторских и технологических произведений, в том числе:			
опубликованных произведений	100	120	20
2. Количество созданных РИД, в том числе:			
имеющих государственную регистрацию и (или) правовую охрану в Российской Федерации	3	3	0
3. Число публикаций соискателя, проиндексированных в российских и международных информационно-аналитических системах научного цитирования, в том числе:			
РИНЦ	50	60	10
Web of Science	нет	10	10
Scopus	нет	10	10
3. Число цитирований на публикации соискателя, проиндексированные в российских и международных информационно-аналитических системах научного цитирования, в том числе:			
РИНЦ			
Web of Science			
Scopus			
Итого баллов по разделу 1.			50

	МИНОБРНАУКИ РОССИИ Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ухтинский государственный технический университет» (ФГБОУ ВО «УГТУ»)	СК УГТУ 13 – 2016
	Управление кадрами	Лист 18 Всего листов 22
	Положение о порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников в Ухтинском государственном техническом университете	Версия 1.0

Пример оформления квалификации и опыта претендента

Критерий оценки	Начисляемый балл	Фактическое значение (проставляется значение «да» при соответствии критерию)	Количество баллов
1. Наличие высшего образования по специальности, необходимой для вакансии:			
средний балл диплома ниже 4,5	1		
средний балл диплома 4,5 и выше	2	да	2
диплом с отличием	3		
закончил аспирантуру	4	да	4
2. Наличие опыта участия в выполнении НИОКР			
принимал участие в выполнении 1-2 НИОКР	1		
принимал участие в выполнении 3-5 НИОКР	2	да	2
принимал участие в выполнении 6 и более НИОКР	3		
3. Наличие учёной степени:			
магистр	1		
кандидат наук	2	да	2
доктор наук	3	да	3
4. Наличие учёного звания:			
доцент по специальности	1		
профессор по кафедре	2		
профессор по специальности	3		
член-корреспондент Российской академии наук	4		
действительный член (академик) Российской академии наук	5		
5. Стаж работы в научной организации (или на должности научного работника вуза) в необходимой для вакансии области знаний			
без опыта	0		
до 1 года	1		
от 1 до 5 лет	2		
от 5 до 10 лет	3		
свыше 10 лет	4	да	4
Итого баллов по разделу 2.			17

	МИНОБРНАУКИ РОССИИ Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ухтинский государственный технический университет» (ФГБОУ ВО «УГТУ»)	СК УГТУ 13 – 2016
	Управление кадрами	Лист 19 Всего листов 22
	Положение о порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников в Ухтинском государственном техническом университете	Версия 1.0

Пример оформления результатов собеседования

Ф.И.О. члена комиссии	Претендент X	Претендент Y	Претендент Z
Член комиссии 1	20	15	10
Член комиссии 2	20	10	15
Член комиссии 3	15	10	20
Член комиссии 4	15	10	20
Член комиссии 5	10	15	20
Средний балл Претендента	16	12	17

Итоговый балл Претендента X: $50 + 17 + 16 = 83$ балла

4. Подведение итогов.

Итоговые значения баллов приводятся в общем рейтинге претендентов в виде следующей таблицы:

Итоговая рейтинговая таблица претендентов

Ф.И.О. претендента	Сумма баллов по показателям			Итого по всем показателям	Место в рейтинге
	Оценка основных результатов, ранее полученных претендентом	Оценка квалификации и опыта претендента	Оценка результатов собеседования (если проводилось)		
X	50	17	16	83	1
Y			12		
Z			17		

	МИНОБРНАУКИ РОССИИ Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ухтинский государственный технический университет» (ФГБОУ ВО «УГТУ»)	СК УГТУ 13 – 2016
	Управление кадрами	Лист 20 Всего листов 22
	Положение о порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников в Ухтинском государственном техническом университете	Версия 1.0

Приложение 7

Ректору Федерального
государственного бюджетного
образовательного учреждения
высшего образования «Ухтинский
государственный технический
университет» (УГТУ) профессору
Цхадая Н. Д.

(Должность, учёная степень, учёное звание)

(Фамилия, имя, отчество полностью)

(Дата рождения)

Заявление

Прошу допустить меня к участию в конкурсном отборе на замещение
должности

(название должности)

(наименование структурного подразделения)

Конкурс объявлен на официальном сайте УГТУ _____. (указать
дату)

С Положением о порядке проведения конкурса на замещение должностей
научных работников в Ухтинском государственном техническом университете
ознакомлен. Согласен на обработку персональных данных.

О себе сообщаю следующее:

1.) Сведения об отрасли (области) научных интересов:

(код ГРНТИ, наименование рубрики)

2.) E-mail: Телефон:

3.) Образование и квалификация:

4.) Стаж и опыт работы:

– **общий трудовой стаж, включая:**

	МИНОБРНАУКИ РОССИИ Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ухтинский государственный технический университет» (ФГБОУ ВО «УГТУ»)	СК УГТУ 13 – 2016
	Управление кадрами	Лист 21 Всего листов 22
	Положение о порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников в Ухтинском государственном техническом университете	Версия 1.0

- исследовательская деятельность
- преподавательская деятельность
- прочая деятельность

5.) Научная деятельность и достижения:

- учёная степень
- учёное звание,
- награды

6.) Членство в профессиональных сообществах:

7.) Сведения о ранее полученных основных научных результатах:

Копии документов, свидетельствующих о том, что представленные мною сведения верны, а также список научных работ, патентов (и др., в соответствии с представленными сведениями) прилагаю.

Приложенные документы (перечислить).

При необходимости следует указать другие сведения, характеризующие ранее полученные основные результаты (количество грантов и (или) договоров на выполнение НИР, НИОКР и технических работ, в выполнении которых участвовал претендент, включая международные проекты, владение иностранным языком, навыки работы со специальным оборудованием и пр.).

Дата

Подпись

Виза согласования руководителя структурного подразделения, конкурс на замещение должности научного работника в котором объявлен.

Дата

Подпись

	МИНОБРНАУКИ РОССИИ Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ухтинский государственный технический университет» (ФГБОУ ВО «УГТУ»)	СК УГТУ 13 – 2016
	Управление кадрами	Лист 22 Всего листов 22
	Положение о порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников в Ухтинском государственном техническом университете	Версия 1.0

Приложение 8

Ректору ФГБОУ ВО «Ухтинский
государственный технический
университет» (УГТУ)
профессору Цхадая Н. Д.

(Должность, учёная степень, учёное звание)

(Фамилия, имя, отчество полностью)

Заявление

Прошу снять мою кандидатуру с участия в конкурсном отборе на замещение должности

(название должности)

(наименование структурного подразделения)

Конкурс объявлен на официальном сайте УГТУ _____.
(указать дату)

Дата

Подпись