

О Б Щ Е Е П О Л О Ж Е Н И Е
о первичной профсоюзной организации
Общероссийского профессионального союза работников нефтяной,
газовой отраслей промышленности и строительства

I. Общие положения

1.1. Настоящее Общее положение в соответствии с Уставом Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства (*далее – Профсоюз*) определяет правовой статус первичной профсоюзной организации Профсоюза.

1.2. Первичная профсоюзная организация Профсоюза – добровольное объединение членов Профсоюза, работающих, как правило, в одной организации (*в одном обособленном подразделении организации*), либо обучающихся в образовательном учреждении начального, среднего, высшего профессионального образования, связанных общими трудовыми, профессиональными и другими социально-экономическими интересами.

1.3. Первичная профсоюзная организация (*далее - первичная организация*) является структурной организацией Профсоюза, пользуется его защитой, действует на основе настоящего Общего положения и руководствуется в своей деятельности законодательством Российской Федерации, Уставом Профсоюза и решениями вышестоящих профсоюзных органов.

1.4. Первичная организация в своей деятельности независима от органов государственной власти и их должностных лиц, а также органов местного самоуправления всех уровней, работодателей, их объединений (*союзов, ассоциаций*), политических партий и других общественных объединений (*ассоциаций*), им неподотчётна и неподконтрольна. Взаимоотношения с ними первичная организация строит на основе равноправия, партнерства, диалога и сотрудничества в интересах членов Профсоюза.

1.5. Правоспособность первичной организации в качестве юридического лица возникает с момента её государственной регистрации в установленном законодательством порядке.

Права юридического лица от имени первичной организации осуществляет постоянно действующий руководящий выборный коллегиальный орган - профсоюзный комитет, местонахождение которого определяется решением общего собрания (*конференции*) или профсоюзного комитета.

1.6. Первичная организация вправе не регистрироваться в качестве юридического лица. В этом случае она не приобретает прав юридического лица, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

Финансовое обслуживание такой первичной организации осуществляется профсоюзной организацией – юридическим лицом в порядке, установленном локальным нормативным актом Профсоюза.

1.7. Первичная организация может вступать в другие профсоюзные и иные общественные объединения, деятельность которых отвечает интересам членов Профсоюза и не противоречит целям и задачам, определенным Уставом Профсоюза и настоящим Общим положением.

1.8. Вопросы приёма в члены Профсоюза, учёта членов Профсоюза, сохранения и прекращения профсоюзного членства, применения поощрений и взысканий, а также права и обязанности членов Профсоюза регулируются в порядке, установленном Уставом Профсоюза.

II. Цели и задачи первичной организации

2.1. Первичная организация создается в целях представительства и защиты профессиональных, социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза, способствует созданию благоприятных условий для повышения жизненного уровня членов Профсоюза и их семей.

2.2. Для осуществления указанных целей первичная организация через свои органы:

2.2.1. Осуществляет общее руководство структурными подразделениями первичной профсоюзной организации (*цеховыми профсоюзными организациями, профсоюзными группами*), обеспечивает укрепление взаимных связей между ними, содействует обмену опытом практической работы;

2.2.2. Представляет и защищает права и интересы членов Профсоюза по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений, а в области коллективных прав и интересов, в случае наделения её соответствующими полномочиями, - всех работников, независимо от членства в Профсоюзе, перед работодателями, их представителями, в органах государственной власти, органах местного самоуправления и судах. Рассматривает и отвечает по существу на обращения членов Профсоюза;

2.2.3. Участвует в разрешении коллективных и индивидуальных трудовых споров, организует и проводит забастовки, собрания, митинги, демонстрации, шествия, пикетирования и другие коллективные действия в соответствии с законодательством Российской Федерации;

2.2.4. Выступает в установленном порядке с предложениями о принятии работодателем локальных правовых актов в области социально-трудовых отношений;

2.2.5. Ведет в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации коллективные переговоры и заключает коллективные договоры, соглашения, в том числе в случае избрания профсоюзного комитета первичной организации в

качестве представительного органа, полномочного представлять на локальном уровне в социальном партнёрстве интересы всех работников, осуществляет контроль за их выполнением;

2.2.6. Обращается к работодателю с заявлением о применении к руководителю структурного подразделения организации, их заместителям дисциплинарного взыскания вплоть до увольнения в случае нарушения ими трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, условий коллективного договора, соглашения;

2.2.7. Защищает права членов Профсоюза на здоровые и безопасные условия труда, на оплату труда без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленной Отраслевым соглашением и коллективным договором минимальной тарифной ставки (*оклада*);

2.2.8. Участвует в формировании систем и размеров оплаты труда, в улучшении организации и нормирования труда, в регулировании рабочего времени и времени отдыха, добивается роста реальной заработной платы и повышения ее доли в стоимости работ, продукции, услуг;

2.2.9. Контролирует соблюдение работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в том числе состояние охраны труда и окружающей природной среды;

2.2.10. Принимает участие в организации и развитии санаторно-курортного лечения и детского оздоровительного отдыха, учреждений культуры, художественной самодеятельности, отдыха, туризма, массовой физической культуры и спорта. Организует и проводит культурно-массовые и оздоровительные мероприятия среди членов Профсоюза и их семей;

2.2.11. Осуществляет подготовку, переподготовку, повышение квалификации профсоюзных кадров, обучение профсоюзного актива и членов Профсоюза, используя свои возможности, возможности вышестоящих профсоюзных организаций и Профсоюза;

2.2.12. Оказывает информационно-методическую, консультативную и иные виды практической помощи членам Профсоюза и структурным подразделениям первичной профсоюзной организации;

2.2.13. Свободно распространяет информацию о своей деятельности. Для осуществления своих полномочий запрашивает у работодателя информацию по социально-трудовым вопросам, об оплате труда работников, соответствующие документы, характеризующие экономическое положение организации и иную информацию, если она не относится к охраняемой законом тайне;

2.2.14. Взаимодействует с другими профсоюзными организациями Профсоюза, других профсоюзов в целях защиты прав и интересов членов Профсоюза, а также исполнения иных уставных функций;

2.2.15. Осуществляет финансово-хозяйственную деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом Профсоюза и настоящим Общим положением;

2.2.16. Осуществляет иную деятельность, не противоречащую законодательству Российской Федерации, Уставу Профсоюза и настоящему Общему положению.

2.3. Первичная организация по уполномочию работников вправе иметь своих представителей в коллегиальных органах управления организации – работодателя в соответствии с законодательством Российской Федерации, коллективным договором и учредительными документами организации.

III. Структура, создание и деятельность первичной организации

3.1. Первичная организация строится по производственному признаку.

Первичная организация может включать в свою структуру следующие структурные подразделения: цеховые профсоюзные организации и (или) профсоюзные группы.

3.2. Высшим руководящим органом первичной организации является общее собрание (*конференция*).

3.3. Постоянно действующим руководящим выборным коллегиальным органом первичной организации является профсоюзный комитет.

В первичной организации, объединяющей до 15 членов Профсоюза и не являющейся юридическим лицом, функции профсоюзного комитета может осуществлять общее собрание.

3.4. В первичной организации численностью более тысячи членов Профсоюза, а в условиях территориальной удаленности – более семисот членов Профсоюза, для ведения текущей работы, при необходимости, решением профсоюзного комитета из его состава может образовываться президиум профсоюзного комитета, в состав которого по должности входят председатель первичной организации и его заместители.

Компетенция президиума профсоюзного комитета устанавливается соответствующим локальным нормативным актом профсоюзного комитета.

3.5. Решение о создании первичной организации принимается членами Профсоюза (*не менее трех*) на её учредительном общем собрании на основании предварительного решения Президиума Российского Совета профсоюза, либо постоянно действующего руководящего выборного коллегиального профсоюзного органа соответствующей объединенной первичной профсоюзной организации, территориальной профсоюзной организации или территориальной профсоюзной организации крупной компании. С момента принятия общим собранием указанного решения первичная организация считается созданной.

Инициатором созыва учредительного общего собрания являются члены Профсоюза, пожелавшие создать первичную организацию или часть из них (*инициативная группа*).

В организациях (*хозяйствующих субъектах*), где не имеется членов Профсоюза, лица, желающие вступить в Профсоюз и создать первичную организацию, направляют соответствующие заявления в одну из первичных профсоюзных организаций Профсоюза (*в том числе вправе направить заявления в*

первичную профсоюзную организацию аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России) с просьбой о приеме в члены Профсоюза с последующей постановкой на профсоюзный учет во вновь создаваемую первичную профсоюзную организацию.

3.6. Не допускается создание новой первичной организации Профсоюза там, где первичная организация Профсоюза была создана ранее и продолжает действовать.

3.7. Для принятия решения о включении в реестр первичная организация направляет в непосредственную вышестоящую профсоюзную организацию (*Профсоюз*) следующие документы:

копию протокола учредительного общего собрания с обязательным указанием в нём сведений о выборах профсоюзного комитета, председателя и контрольно-ревизионной комиссии первичной организации;

сведения об учредителях первичной организации и иные сведения, указанные в Положении о реестрах профсоюзных организаций в Профсоюзе.

3.8. В случае принятия на общем собрании (*учредительном общем собрании*) первичной организации решения о деятельности первичной организации в качестве юридического лица, копии документов, указанных в пункте 3.7 настоящего Общего положения, направляются в адрес Профсоюза.

Председатель Профсоюза в трёхдневный срок рассматривает представленные документы и направляет в порядке статьи 21 Федерального закона «Об общественных объединениях» в соответствующий территориальный орган Министерства юстиции Российской Федерации уведомление по установленной форме (*через регистрируемую первичную организацию*).

Право заверения прилагаемых к уведомлению копий Устава Профсоюза и настоящего Общего положения может быть передано Председателем Профсоюза по доверенности председателю соответствующей объединенной первичной, территориальной профсоюзной организации или территориальной профсоюзной организации крупной компании.

3.9. Общее собрание первичной организации правомочно, если в его работе участвует более половины состоящих на учете членов Профсоюза.

Конференция первичной организации правомочна, если в ее работе участвует более двух третьих избранных делегатов от входящих в ее структуру цеховых профсоюзных организаций (*или*) профсоюзных групп.

При вахтовом и сменном методе организации работ общее собрание (*конференция*) первичной организации проводится в несколько этапов и правомочно, если в его работе на каждом этапе участвует более половины состоящих на учете членов Профсоюза (*двух третьих избранных делегатов*).

3.10. Заседания профсоюзного комитета первичной организации созываются по мере необходимости, но не реже одного раза в три месяца и считаются правомочными, если в заседаниях участвует более половины избранных в его состав членов.

При вахтовом и сменном методе организации работ заседание профсоюзного комитета первичной организации проводится в несколько этапов и правомочно, если в нем на каждом этапе участвует более половины избранных в его состав членов.

3.11. Очередное общее собрание (*очередная конференция*) первичной организации проводится по решению профсоюзного комитета по окончании срока полномочий профсоюзного комитета (*пункт 3.17*).

О созыве очередного общего собрания (*очередной конференции*) объявляется не позднее, чем за один месяц до его (*её*) проведения.

3.12. Внеочередное общее собрание (*внеочередная конференция*) первичной организации проводится по решению профсоюзного комитета.

Профсоюзный комитет первичной организации обязан созвать внеочередное общее собрание (*внеочередную конференцию*) первичной организации по требованию вышестоящего постоянно действующего руководящего выборного коллегиального профсоюзного органа, либо не менее одной трети членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной организации, или не менее одной трети структурных подразделений первичной организации, либо контрольно-ревизионной комиссии первичной организации, а также - в случае досрочного прекращения полномочий более одной трети членов профсоюзного комитета и (*или*) председателя первичной организации и в случаях, установленных законодательством Российской Федерации.

О созыве внеочередного общего собрания (*внеочередной конференции*) объявляется не позднее, чем за две недели до его (*её*) проведения.

3.13. Решение общего собрания первичной организации принимается (*при наличии кворума*) большинством (*более половины*) голосов членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной организации и принимающих участие в его работе, если Уставом Профсоюза и настоящим Общим положением не установлено иное.

Решение конференции первичной организации принимается (*при наличии кворума*) большинством (*более половины*) голосов делегатов конференции, состоящих на учете в первичной организации и принимающих участие в её работе, если Уставом Профсоюза и настоящим Общим положением не установлено иное.

3.14. Решение профсоюзного комитета первичной организации принимается (*при наличии кворума*) большинством (*более половины*) голосов его членов, принимающих участие в его работе (*заседании*), если Уставом Профсоюза и настоящим Общим положением не установлено иное.

3.15. Решения общего собрания (*конференции*) и профсоюзного комитета первичной организации принимаются в форме постановлений.

Заседания указанных профсоюзных органов протоколируются.

3.16. Вышестоящий коллегиальный профсоюзный орган вправе отменить решение общего собрания (*конференции*) или профсоюзного комитета первичной организации, если оно противоречит законодательству Российской Федерации, Уставу Профсоюза, его решению и настоящему Общему положению.

Председатель первичной организации обязан уведомить об этом членов Профсоюза (*членов профсоюзного комитета*) и сделать в установленном порядке соответствующую запись в протоколе общего собрания (*конференции*) или заседания профсоюзного комитета.

3.17. Срок полномочий профсоюзного комитета (*президиума профсоюзного комитета*) первичной организации устанавливается в соответствии с Уставом

Профсоюза и составляет пять лет, за исключением первичной организации численностью до 15 членов Профсоюза, в которой срок полномочий выборных профсоюзных органов составляет один год.

Срок полномочий председателя и заместителей председателя первичной организации равен сроку полномочий профсоюзного комитета первичной организации.

3.18. Председатель первичной организации, а также его заместители являются членами профсоюзного комитета и его президиума на период их полномочий и участвуют в работе конференции первичной организации с правом голоса.

3.19. Решение общего собрания (*конференции*) первичной организации об избрании председателя первичной организации, заместителей председателя первичной организации принимается (*при наличии кворума*) квалифицированным большинством, не менее двух третей голосов членов Профсоюза (*делегатов конференции*), принимающих участие в работе общего собрания (*конференции*).

3.20. Решение профсоюзного комитета первичной организации (*в случае передачи ему полномочий*) об избрании из своего состава председателя первичной организации, заместителей председателя первичной организации принимается (*при наличии кворума*) большинством (*более половины*) голосов его членов, принимающих участие в его работе (*заседании*).

3.21. В случае если ни один из кандидатов (*на должность председателя первичной организации, его заместителя*) не набрал необходимое количество голосов членов Профсоюза (*делегатов конференции, членов профсоюзного комитета*), принимающих участие в работе профсоюзного органа, проводится повторное голосование из числа двух кандидатов, набравших наибольшее число голосов. Если при повторном голосовании ни один из кандидатов не набрал необходимое число голосов, то проводится повторное выдвижение кандидатур.

3.22. С председателем и заместителями председателя первичной организации, а также с членами профсоюзного комитета первичной организации – выборными освобожденными профсоюзными работниками, заключаются срочные трудовые договоры.

От имени первичной организации (*юридического лица*) трудовой договор подписывают:

с председателем – уполномоченный конференцией член Профсоюза;

с заместителями председателя и членами профсоюзного комитета первичной организации – председатель первичной организации.

3.23. Досрочное прекращение полномочий профсоюзного комитета первичной организации, либо его членов осуществляется в установленном настоящим Общим положением порядке по решению общего собрания (*конференции*) первичной организации.

При этом основаниями для принятия решения о прекращении полномочий могут быть систематические или грубые нарушения членами профсоюзного комитета Устава Профсоюза, настоящего Общего положения, невыполнение решений вышестоящих профсоюзных органов, прекращение членства в Профсоюзе, в том числе в связи со смертью, состояние здоровья, не позволяющее

надлежащим образом участвовать в работе (*заседаниях*) и другие.

3.24. Досрочное прекращение полномочий председателя первичной организации, его заместителей осуществляется в установленном настоящим Общим положением порядке по решению органов их избравших (*пункты 4.1.5 и 4.2.21*).

3.25. Председатель первичной организации, его заместитель, член профсоюзного комитета могут прекратить свои полномочия по собственному желанию, которые прекращаются автоматически с момента подачи заявления (*либо с даты, указанной в заявлении*), если иное не установлено законодательством Российской Федерации.

3.26. Доизбрание членов профсоюзного комитета первичной организации (*взамен выбывших*) проводится на внеочередном общем собрании (*внеочередной конференции*) первичной организации.

3.27. Форма голосования (*открытое или тайное*) на заседании коллегиального профсоюзного органа первичной организации (*общем собрании, конференции, профсоюзного комитета, его президиума*) определяется самим коллегиальным профсоюзным органом непосредственно перед соответствующим голосованием.

IV. Компетенция выборных органов первичной организации

4.1. Общее собрание (*конференция*) первичной организации:

4.1.1. Определяет основные направления, формы и методы своей деятельности;

4.1.2. Заслушивает и обсуждает отчет о деятельности профсоюзного комитета, дает оценку его деятельности;

4.1.3. Заслушивает и обсуждает отчет о деятельности контрольно-ревизионной комиссии и утверждает либо не утверждает её отчет;

4.1.4. Подтверждает полномочия делегатов конференции, избранных от цеховых профсоюзных организаций и (*или*) профсоюзных групп, входящих в структуру первичной организации;

4.1.5. Избирает председателя, заместителей председателя первичной организации (*по предложению председателя*) или принимает решение об их избрании профсоюзным комитетом;

4.1.6. Избирает (*доизбирает*) профсоюзный комитет, который руководит текущей деятельностью первичной организации в период между общими собраниями (*конференциями*), досрочно прекращает его полномочия, либо полномочия его членов;

4.1.7. Избирает (*доизбирает*) контрольно-ревизионную комиссию первичной организации;

4.1.8. Избирает делегатов на конференцию вышестоящей профсоюзной организации (*Съезд Профсоюза*);

4.1.9. Принимает решения о реорганизации, ликвидации и о прекращении деятельности первичной организации (*пункты 6.2, 6.5, 6.8 настоящего Общего*

положения) на основании предварительного решения соответствующего профсоюзного органа, указанного в пункте 3.5 настоящего Общего положения, применительно к созданию первичной организации;

4.1.10. Осуществляет иные функции, не противоречащие законодательству Российской Федерации, Уставу Профсоюза, настоящему Общему положению и решениями вышестоящих профсоюзных органов;

4.1.11. Вправе, при необходимости, делегировать (*передавать*) часть своих полномочий (*если они не относятся к его исключительной компетенции*) иным выборным профсоюзным органам первичной организации (*профсоюзному комитету, его президиуму, председателю*) в соответствии с Уставом Профсоюза и настоящим Общим положением.

Решения общего собрания (*конференции*) первичной организации по вопросам исключительной компетенции (*пункты 3.23, 3.24, 3.26, 4.1.1, 4.1.2, 4.1.3, 4.1.6, 4.1.7, 4.1.8, 4.1.9 настоящего Общего положения*) принимаются (*при наличии кворума*) большинством, не менее двух третей голосов членов Профсоюза (делегатов конференции), принимающих участие в его (*её*) работе.

4.2. Профсоюзный комитет первичной организации:

4.2.1. В пределах предоставленных полномочий организует работу и руководит деятельностью первичной организации в период между общими собраниями (*конференциями*);

4.2.2. Осуществляет права юридического лица от имени первичной организации (*если первичная организация является юридическим лицом*) и исполняет его обязанности;

4.2.3. Образует постоянные комиссии профсоюзного комитета по направлениям деятельности, формирует их состав, заслушивает информацию об их работе;

4.2.4. В рамках социального партнерства и в установленном законом порядке ведет коллективные переговоры с работодателем, заключает коллективный договор (*соглашение*) и осуществляет контроль за его выполнением;

4.2.5. В соответствии с законодательством и коллективным договором (*соглашением*) участвует в управлении организацией (*хозяйствующим субъектом*), в том числе в подготовке решений работодателя в области труда, его охраны, быта, культуры, охраны здоровья работников, производственной санитарии и иным вопросам социально-трудовой и экономической деятельности организации;

4.2.6. Осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Через правовых и технических инспекторов труда Профсоюза предъявляет работодателям требования о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников, а также направляет работодателям представления об устранении выявленных нарушений законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

4.2.7. Представляет и защищает законные права и интересы состоящих на учете членов Профсоюза перед работодателем, а также в установленном порядке участвует в разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров;

4.2.8. Направляет работодателю мотивированное мнение по проекту локального нормативного акта в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, коллективным договором (*соглашением*), либо предварительно согласовывает его, если такое согласование предусмотрено коллективным договором (*соглашением*);

4.2.9. Направляет работодателю мотивированное мнение при принятии им решения о возможном расторжении трудового договора в соответствии с пунктами 2, 3 или 5 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации с работником, являющимся членом Профсоюза;

4.2.10. Предварительно согласовывает увольнение по инициативе работодателя в соответствии с пунктами 2, 3 или 5 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации председателей (*их заместителей*) цеховых профсоюзных организаций;

4.2.11. Обращается в установленном порядке в соответствующие органы государственной власти, органы местного самоуправления и суды за защитой законных прав и интересов состоящих на учете членов Профсоюза, а также за защитой прав первичной организации, либо ходатайствует о таких обращениях перед вышестоящими профсоюзными органами;

4.2.12. Обращается в вышестоящие профсоюзные органы с предложениями об организации массовых акций, в том числе о проведении митингов, демонстраций, шествий, пикетирований, объявлении забастовок, а также о поддержке коллективных действий, проводимых первичной организацией;

4.2.13. Вносит письменные предложения, в том числе проекты документов, на рассмотрение вышестоящих профсоюзных органов и вправе получать информацию о результатах их рассмотрения;

4.2.14. Участвует в нормотворческой и правоприменительной деятельности вышестоящих профсоюзных организаций и Профсоюза по вопросам социально-трудовых прав работников и внутрипрофсоюзной деятельности;

4.2.15. Обращается в вышестоящие профсоюзные органы для получения консультаций, помощи и поддержки в своей работе;

4.2.16. Использует возможности вышестоящих профсоюзных организаций и Профсоюза для обучения профсоюзных кадров и актива, а также для получения и распространения необходимой информации;

4.2.17. Распоряжается финансовыми средствами и другим имуществом первичной организации, находящимся в её собственности, в том числе членскими взносами, остающимися после перечисления их части в вышестоящие профсоюзные организации или Профсоюз в соответствии с установленным порядком, сроками и размерами;

4.2.18. Учреждает некоммерческие и хозяйственные общества;

4.2.19. Осуществляет контроль за полнотой, своевременностью перечисления работодателями взносов членов Профсоюза (*членских взносов*);

4.2.20. Утверждает смету доходов и расходов, годовой отчет и годовой бухгалтерский баланс первичной организации, обеспечивает их гласность;

4.2.21. Избирает по решению общего собрания (*конференции*) первичной организации из своего состава председателя первичной организации, заместителей председателя первичной организации (*пункты 3.18 и 4.1.5*);

4.2.22. Избирает, при необходимости, из своего состава президиум профсоюзного комитета;

4.2.23. Устанавливает норму представительства делегатов на конференцию первичной организации от входящих в структуру цеховых профсоюзных организаций и профсоюзных групп;

4.2.24. Утверждает структуру и общую численность работников аппарата первичной организации;

4.2.25. Утверждает должностной оклад председателя первичной организации;

4.2.26. Оказывает в установленном порядке материальную помощь членам Профсоюза;

4.2.27. Ходатайствует о награждении членов Профсоюза профсоюзными, ведомственными и государственными наградами;

4.2.28. Осуществляет иные функции, не противоречащие законодательству Российской Федерации, Уставу Профсоюза, настоящему Общему положению, решениям конференции и вышестоящих профсоюзных органов;

4.2.29. Вправе, при необходимости, делегировать (*передать*) часть своих полномочий (*если они не относятся к его исключительной компетенции*) иным выборным профсоюзным органам первичной организации (*президиуму, председателю*) в соответствии с Уставом Профсоюза и настоящим Общим положением.

4.3. Решения профсоюзного комитета первичной организации по вопросам исключительной компетенции (*пункты 3.24, 4.2.2, 4.2.17, 4.2.18, 4.2.22, 4.2.23, 4.2.24 настоящего Общего положения*) принимаются (*при наличии кворума*) большинством, не менее двух третей голосов его членов, принимающих участие в его работе (*заседании*).

4.4. Председатель первичной организации:

4.4.1. Организует выполнение решений общего собрания (*конференции*), профсоюзного комитета и вышестоящих профсоюзных органов;

4.4.2. Руководит работой профсоюзного комитета первичной организации, его президиума;

4.4.3. Действует без доверенности от имени первичной организации, в том числе представляет её интересы.

Подписывает коллективный договор от имени работников;

4.4.4. Подписывает от имени первичной организации иски в суд;

4.4.5. Выдает доверенности на действия от имени первичной организации, в том числе на представительство ее интересов, совершение сделок;

4.4.6. В пределах утверждённой сметы доходов и расходов распоряжается денежными средствами и иным имуществом, находящимся в собственности первичной организации, заключает договоры (*соглашения*) не противоречащие законодательству Российской Федерации, Уставу Профсоюза и настоящему

Общему положению;

4.4.7. Открывает и закрывает расчетные и текущие счета в банках и пользуется правом распоряжаться денежными средствами, находящимися на этих счетах;

4.4.8. Распределяет обязанности между заместителями председателя первичной организации;

4.4.9. Утверждает штатное расписание работников аппарата первичной организации на основе утвержденной его структуры и общей численности;

4.4.10. Руководит работой аппарата первичной организации, заключает и расторгает трудовые договоры с его работниками;

4.4.11. Издает распоряжения (*приказы*) и дает указания, обязательные для исполнения заместителями председателя и работниками аппарата первичной организации;

4.4.12. Принимает меры по обеспечению гласности и учету общественного мнения в работе первичной организации;

4.4.13. Организует работу по учету и сохранности документов первичной организации;

4.4.14. Осуществляет в пределах своей компетенции иные функции единоличного исполнительного органа первичной организации в соответствии с законодательством Российской Федерации;

4.4.15. Осуществляет иные функции по руководству текущей деятельностью первичной организации, не противоречащие законодательству Российской Федерации, Уставу Профсоюза, настоящему Общему положению, в том числе возлагаемые на него решениями общего собрания (*конференции*), профсоюзного комитета.

4.5. В отсутствие председателя первичной организации его обязанности выполняет один из его заместителей в соответствии с распределением обязанностей между ними, а при отсутствии заместителей председателя – один из членов профсоюзного комитета - по его решению.

V. Имущество первичной организации

5.1. Первичная организация самостоятельно ведёт финансово-хозяйственную деятельность и имеет в собственности обособленное имущество.

5.2. Имущество первичной организации составляют:

5.2.1. Денежные средства в рублях и иностранной валюте;

5.2.2. Земельные участки, здания, строения, сооружения;

5.2.3. Санаторно-курортные, туристические, спортивные, другие оздоровительные учреждения;

5.2.4. Культурно-просветительные, научные и образовательные организации, в том числе издательства, типографии, средства массовой информации;

5.2.5. Жилищный фонд, транспорт, оборудование, инвентарь;

5.2.6. Акции, другие ценные бумаги;

5.2.7. Иное имущество, необходимое для обеспечения деятельности

первичной организации.

5.3. Источниками формирования имущества первичной организации являются:

5.3.1. Ежемесячные взносы членов Профсоюза (*членские взносы*);

5.3.2. Денежные средства работников, не являющихся членами Профсоюза (*статья 30 Трудового кодекса Российской Федерации*);

5.3.3. Денежные средства, отчисляемые работодателем (*статья 377 Трудового кодекса Российской Федерации*);

5.3.4. Поступления от культурно-просветительных, спортивных и физкультурных мероприятий;

5.3.5. Доходы от размещения свободных денежных средств в учреждениях банков;

5.3.6. Доходы от ценных бумаг;

5.3.7. Кредиты банков и других кредиторов;

5.3.8. Доходы от предпринимательской и издательской деятельности;

5.3.9. Безвозмездные или благотворительные взносы, пожертвования организаций и физических лиц;

5.3.10. Иные источники, не запрещенные законодательством Российской Федерации.

5.4. Право на принятие решений о владении, пользовании и распоряжении имуществом первичной организации принадлежит соответствующим профсоюзным органам, которые несут ответственность за его рациональное использование.

5.5. Первичная организация имеет право осуществлять через учрежденные ею хозяйственные общества предпринимательскую деятельность для достижения целей, предусмотренных Уставом Профсоюза, настоящим Общим положением и соответствующую этим целям. Указанные доходы и приобретенное за счет этих доходов имущество поступают в самостоятельное распоряжение первичной организации и учитываются отдельно.

5.6. Финансирование деятельности вышестоящих профсоюзных организаций и Профсоюза является обязанностью первичной организации и осуществляется в размерах и порядке, установленных Уставом Профсоюза.

Оставшиеся после перечислений вышестоящим профсоюзным организациям и Профсоюзу денежные средства, а также финансовые поступления из других, не запрещенных законом источников, используются первичной организацией в соответствии со сметами доходов и расходов, утверждаемыми в установленном порядке.

5.7. Первичная организация в соответствии с законодательством Российской Федерации, уставными целями и задачами использует денежные средства и иное имущество исключительно для обеспечения своей деятельности, предусмотренной Уставом Профсоюза, настоящим Общим положением, локальными нормативными актами Профсоюза.

5.8. Контроль за финансово-хозяйственной деятельностью первичной организации осуществляет контрольно-ревизионная комиссия первичной организации в порядке, установленном Уставом Профсоюза.

VI. Реорганизация и ликвидация первичной организации

6.1. Реорганизация первичной организации осуществляется в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, Уставом Профсоюза, локальными нормативными актами, утверждаемыми Российским Советом профсоюза и настоящим Общим положением.

6.2. Решение о реорганизации первичной организации, а также об установлении порядка и сроков реорганизации принимается (*при наличии кворума*) общим собранием (*конференцией*) первичной организации квалифицированным большинством, не менее двух третьих голосов членов Профсоюза (*делегатов конференции*), состоящих на учете в первичной организации, принимающих участие в его (*ее*) работе, на основании предварительного решения соответствующего профсоюзного органа, указанного в пункте 3.5 настоящего Общего положения, применительно к созданию первичной организации.

Решение о реорганизации первичной организации с числом объединяемых членов Профсоюза более одной тысячи, принимается (*при наличии кворума*) общим собранием (*конференцией*) первичной организации с обязательным участием в его (*ее*) работе представителя вышестоящего профсоюзного органа.

6.3. Имущество первичной организации, являющейся юридическим лицом, переходит после её реорганизации к вновь возникшим юридическим лицам в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, Уставом Профсоюза и настоящим Общим положением.

6.4. Первичная организация, не являющаяся юридическим лицом, вправе прекратить свою деятельность в соответствии с федеральными законами, Уставом Профсоюза, настоящим Общим положением и локальными нормативными актами, утверждаемыми Российским Советом профсоюза. Прекращение деятельности первичной организации не влечет перехода прав и обязанностей в порядке правопреемства к другим профсоюзным организациям.

6.5. Решение о прекращении деятельности первичной организации принимается (*при наличии кворума*) общим собранием (*конференцией*) первичной организации квалифицированным большинством, не менее двух третьих голосов членов Профсоюза (*делегатов конференции*), состоящих на учете в первичной организации, принимающих участие в его (*ее*) работе, на основании предварительного решения соответствующего профсоюзного органа, указанного в пункте 3.5 настоящего Общего положения, применительно к созданию первичной организации.

В случае фактического прекращения деятельности первичной организации и невозможности созыва общего собрания (*конференции*) первичной организации для принятия соответствующего решения, решение о прекращении деятельности первичной организации может быть принято Российским Советом профсоюза.

6.6. Ликвидация первичной организации осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом Профсоюза, локальными нормативными актами, утверждаемыми Российским Советом профсоюза и настоящим Общим положением.

6.7. Ликвидация первичной организации влечет прекращение её деятельности в качестве юридического лица без перехода прав и обязанностей в порядке правопреемства к другим лицам.

6.8. Решение о ликвидации первичной организации и назначении ликвидационной комиссии, а также об установлении порядка и сроков ликвидации принимается (*при наличии кворума*) общим собранием (*конференцией*) первичной организации квалифицированным большинством, не менее двух третей голосов членов Профсоюза (*делегатов конференции*), состоящих на учете в первичной организации, принимающих участие в его (*её*) работе, на основании предварительного решения соответствующего профсоюзного органа, указанного в пункте 3.5 настоящего Общего положения, применительно к созданию первичной организации.

В случае фактического прекращения деятельности первичной организации – юридического лица и невозможности созыва общего собрания (*конференции*) первичной организации для принятия решения о ее ликвидации, решение о ликвидации первичной организации и о судьбе ее имущества может быть принято Российским Советом профсоюза в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.9. В порядке и по основаниям, которые предусмотрены законодательством Российской Федерации, решение о ликвидации первичной организации может быть принято судом.

6.10. Имущество, оставшееся в результате ликвидации первичной организации, после удовлетворения требований кредиторов, направляется на цели, предусмотренные решением конференции первичной организации о ликвидации, а в спорных случаях - решением суда.

6.11. В случае если деятельность первичной организации будет противоречить законодательству Российской Федерации, она может быть приостановлена или запрещена в порядке и по основаниям, предусмотренным федеральными законами.

6.12. Реорганизация организации (*хозяйствующего субъекта*), в которой действовала первичная организация, не влечёт автоматической ликвидации или прекращения деятельности первичной организации.